

**حالة دراسية:** سنقوم في هذا المثال بعملية تحويل عملية تحليل شركة ما إلى نموذج مفاهيم (نموذج الكيانات و العلاقات ER Diagram). حيث إن الشركة تهتم بتسجيل معلومات عن الأقسام والمشاريع التي تنفذها الشركة وكذلك عن الموظفين العاملين فيها والتابعين لهؤلاء الموظفين .

- ١ - تقسم الشركة إلى عدة أقسام ولكل قسم اسم واحد ورقم (لا يجوز أن يكون هناك أكثر من قسم بنفس الاسم أو الرقم )، لكل قسم موظف يدير هذا القسم ويجب معرفة التاريخ الذي بدأ فيه هذا الموظف بإدارة القسم ، ولكل قسم موقع واحد فقط.
- ٢ - القسم يمكن أن يدير عدة مشاريع ولكل مشروع رقم واسم ومكان تنفيذ.
- ٣ - يمكن أن يعمل في القسم موظف أو أكثر ولكن الموظف يجب أن يتبع لقسم واحد فقط ونحتفظ بالمعلومات التالية عن الموظف (الرقم لكل موظف رقم يميزه عن بقية الموظفين ، الاسم (الاسم الأول، الاسم الثاني واسم العائلة)، الجنس ، الراتب والعنوان.
- ٤ - الموظف يمكن أن يعمل في عدة مشاريع (وليس بالضرورة أن يدار المشروع من نفس القسم الذي يتبع إليه الموظف) ونحتفظ بعدد الساعات التي عملها الموظف في كل مشروع.
- ٥ - تحتفظ الشركة بمعلومات عن التابعين لكل موظف مثل الاسم ، تاريخ ، الميلاد، الجنس، صلة القرابة .
- ٦ - تهتم الشركة بمعرفة عدد الموظفين الذين يتبعون لقسم معين.